



Sztokholm, luty 2011 r.

**Wydział Konsularny  
Ambasady RP w Sztokholmie**

**INFORMACJA ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH  
w związku wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r.  
o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw**

Obowiązek rozwiązania stosunku pracy z dotychczasowym pracodawcą w celu kontynuowania pobierania emerytury, **dotyczy tylko tych osób, które przed 1 stycznia 2011 roku przeszły na emeryturę bez rozwiązania umowy o pracę.**

Zgodnie z ustawą z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw - osoby te mają czas na rozwiązanie takiego stosunku pracy **do końca września 2011 r.** Osoby zamieszkałe w Szwecji o rozwiązaniu umowy o pracę muszą poinformować właściwy Oddział ZUS, z którego pobierają emeryturę, tj.:

- terytorialnie właściwy ze względu na miejsce zamieszkania w Polsce, przed wyjazdem do Szwecji – Oddział ZUS, który wypłaca emeryturę, lub
- Wydział Realizacji Umów Międzynarodowych Oddział ZUS w Szczecinie (tylko w przypadku, gdy WRUM w Szczecinie wypłaca emeryturę),

przedkładając **świadcstwo pracy** lub **zaświadczenie od pracodawcy**.

Dopuszcza się również możliwość złożenia dokumentu potwierdzającego rozwiązanie stosunku pracy **za pośrednictwem szwedzkiej instytucji ubezpieczeniowej**.

W przypadku kontynuowania zatrudnienia u szwedzkiego pracodawcy, wypłata emerytury zostanie im wstrzymana **od 1 października 2011 r.** Nic jednak nie stoi na przeszkodzie, aby po rozwiązaniu stosunku pracy osoby te ponownie zatrudniły się u dotychczasowego pracodawcy.

Natomiast osoby, które wprawdzie są zatrudnione u dotychczasowego pracodawcy, ale w związku z przejściem na emeryturę rozwiązały stosunek pracy, a następnie zatrudniły się ponownie, będą nadal miały prawo do wypłaty emerytury.

W przypadku osób przechodzących na emeryturę w 2011 roku aby pobierać to świadczenie - **konieczne jest rozwiązanie stosunku pracy z dotychczasowym pracodawcą.** Po rozwiązaniu umowy o pracę osoby te mogą zatrudnić się u niego ponownie, na podstawie nowej umowy o pracę - w takim przypadku emerytura będzie wypłacana.

W związku z tym, że wspomniana ustawa nałożyła na ZUS obowiązek poinformowania zainteresowanych do końca stycznia 2011 roku o wprowadzonych zmianach, do wszystkich emerytów wysłana została korespondencja z informacją o obowiązujących od 1 stycznia nowych przepisach. Dotarła ona do szerszej grupy emerytów, z której nie każdy emeryt musi podejmować kroki związane z rozwiązaniem stosunku pracy.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt z właściwą placówką Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Numery telefonów wszystkich terenowych jednostek ZUS można znaleźć na stronie internetowej <http://www.zus.pl/> Klienci Wydziału Realizacji Umów Międzynarodowych w Oddziale ZUS w Szczecinie mogą się kontaktować pod niżej wskazanymi numerami telefonów:

+ 48 91 814 88 47, + 48 91 814 88 62, + 48 91 814 88 74, + 48 91 814 88 75.