



*Wydział Konsularny
Ambasady RP w Sztokholmie*

OCHRONA PRAW PRACOWNICZYCH W SZWECJI

Każdy Polak pracujący w Szwecji powinien być traktowany na równi z obywatelem szwedzkim. Ma takie same prawa i obowiązki pod względem warunków zatrudnienia, wynagrodzenia, stosunku pracy i szkolenia zawodowego. Prawo europejskie dotyczy w tym samym stopniu pracownika, jak i członków jego rodziny.

Nikt jednak nie może zagwarantować uczciwości pracodawcy. Wydział Konsularny Ambasady RP w Sztokholmie zaleca szczególną ostrożność przy wyborze pracodawcy: podpisanie kontraktu (zapisanego w języku zrozumiałym dla pracownika), sprawdzenie, czy firma funkcjonuje na rynku szwedzkim i czy ma podpisaną umowę ze związkami zawodowymi (kollektiv avtal), upewnienie się, jakie są warunki ubezpieczenia.

Od tego, czy pracodawca ma podpisany układ zbiorowy ze związkami i czy pracownik należy do związków, zależą prawa osoby zatrudnionej w szwedzkiej firmie.

Jeśli pracownik należy do związków zawodowych, a pracodawca podpisał umowę z organizacją związkową, wówczas pracownik ma prawo do:

1. samodzielnego kontrolowania realizacji warunków układu zbiorowego
2. ochrony płac
3. podwyżek
4. wsparcia związków w negocjacjach z pracodawcą
5. współdecydowania w kwestiach związkowych
6. pomocy tłumacza
7. porad prawnych
8. odszkodowania
9. ubezpieczenia ustalonego w układzie zbiorowym
10. ubezpieczenia związkowego

Jeśli pracownik należy do związków zawodowych, a pracodawca nie ma umowy z organizacją związkową, wówczas pracownik ma prawo do:

4. wsparcia związków w negocjacjach z pracodawcą
7. porad prawnych
10. ubezpieczenia związkowego

Jeśli pracownik nie należy do związków zawodowych, a pracodawca ma umowę z organizacją związkową, wówczas pracownik ma prawo do:

9. ubezpieczeń wynikających z umowy zbiorowej

Jeśli pracownik nie należy do związków zawodowych, a pracodawca nie ma umowy z organizacją związkową, pracownik pozbawiony jest wyżej wymienionych praw. W przypadku sporu może zwrócić się jedynie do szwedzkiego sądu cywilnego (policja ani prokuratura nie zajmują się sporami między pracownikami a pracodawcami).

Informacja związku zawodowego pracowników budowlanych:

http://www.byggnads.se/cs-media/byggnads/uploads/000038758/Broschyr_pa_fem_sprak.pdf

Kontakt do polskojęzycznego przedstawiciela związku:

michael.jaget@byggnads.se

Informacja związku zawodowego pracowników handlu:

<http://www.handels.se/home/handels2/home.nsf/b0998e0e33cb1ed5c1256eb0002dcccff/9fe2fba0a346619c125737900454bbd?>

Informacja związku zawodowego pracowników branży leśnej i drzewnej:

<http://www.skogstrafacket.org/home/skogtra2/home.nsf/12bd580cf8e1478fc1256e58005713fe/f96d3d04499c2b04c1256fb900350fd1?OpenDocument>

Informacja związku zawodowego pracowników branży metalurgicznej:

[http://www.ifmetall.se/ifmetall/home/home.nsf/docs/utlandskagastarbetare-web.pdf/\\$FILE/utlandskagastarbetare-web.pdf](http://www.ifmetall.se/ifmetall/home/home.nsf/docs/utlandskagastarbetare-web.pdf/$FILE/utlandskagastarbetare-web.pdf)

Informacja związku zawodowego pracowników komunalnych:

http://www.polskageneralkonsulatet.se/polish/pdf/prawa_pracownicze1.pdf